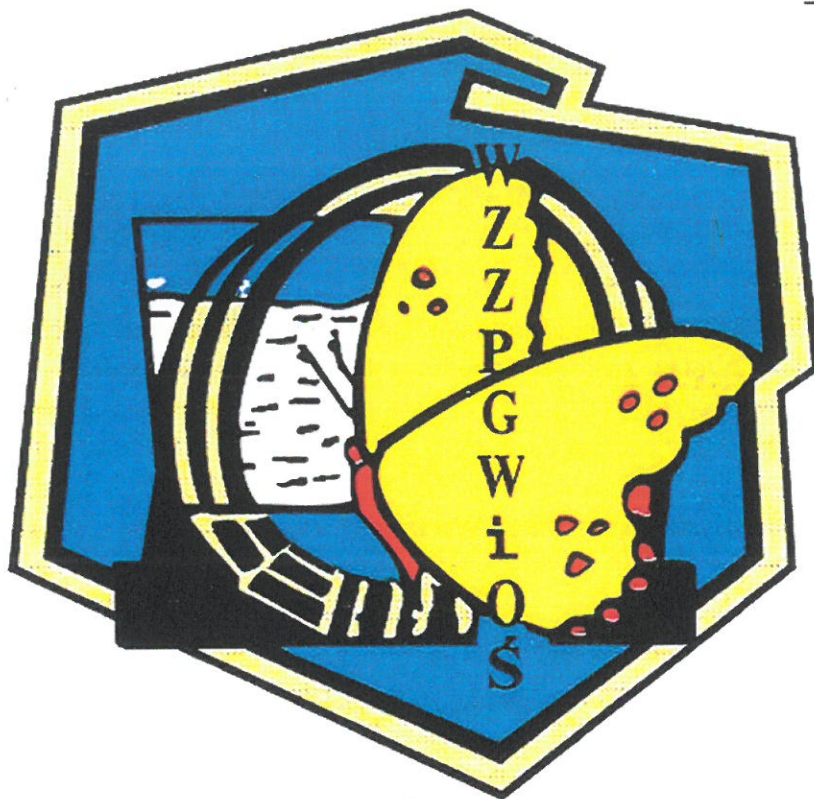




STATUT

Wolnego Związku Zawodowego Pracowników Gospodarki Wodnej i Ochrony Środowiska

Związek działa w oparciu o Ustawę o Związkach Zawodowych, zgodnie z konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy ratyfikowanymi przez Rzeczpospolitą Polską, kierując się zasadami określonymi w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej.

Zarząd Krajowy
Wolnego Związku Zawodowego
Pracowników Gospodarki Wodnej i Ochrony Środowiska
02-015 Warszawa, Pl. Starynkiewicza 5
NIP 526-27-55-191, REGON 012014725

Tekst jednolity statutu WZZPGWiOŚ po wprowadzonych zmianach uchwalonych przez Krajowy zjazd delegatów WZZPGWiOŚ w dniu 04.04.2025r., uchwałą nr 01/2025

Rozdział I Postanowienia ogólne

Art. 1

Terenem działania Związku Zawodowego (dalej: Związek) jest terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Związek nosi nazwę Wolny Związek Zawodowy Pracowników Gospodarki Wodnej i Ochrony Środowiska.

Art. 2

Siedzibą władz krajowych Związku jest m.st. Warszawa.

Art. 3

1. Związek posiada osobowość prawną.
2. Osobowość prawną posiadają także Regiony Związku i Oddziałowe Organizacje Związkowe, którą nabywają po ich powołaniu przez Zarząd Krajowy Związku.
3. Związek działa na podstawie Ustawy o Związkach Zawodowych zgodnie z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej, innymi przepisami prawa oraz według niniejszego Statutu.
4. Symbolami zewnętrznymi Związku są:
 - a. znak graficzny (logo) Związku, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do Statutu,
 - b. flaga i sztandar Związku – wzór stanowi załącznik nr 2 do Statutu,
5. Symbole związku stanowią jego własność i podlegają ochronie prawnej.
6. Związek posługuje się pieczętkami podłużnymi, zawierającymi pełną nazwę Związku, jego siedzibę i adres.

Art. 4

1. Związek zawodowy jest dobrowolną i samorządną organizacją ludzi pracy, powołaną do reprezentowania i obrony ich praw, interesów zawodowych i socjalnych.
2. Związek zawodowy jest niezależny w swojej działalności statutowej od pracodawców, administracji państwowej i samorządu terytorialnego oraz od innych organizacji.

Art. 5

Związek może zawierać porozumienia o współdziałaniu z Krajowymi i Międzynarodowymi Związkami Zawodowymi.

Rozdział II

Zadania i cele Związku oraz sposoby i formy ich realizacji

Art. 6

1. Podstawowym celem Związku jest reprezentowanie oraz obrona praw i godności członków Związku, w sytuacji, gdy pracownik zwróci się do Związku z prośbą o podjęcie określonych działań, a Zarząd właściwej terytorialnie Oddziałowej Organizacji Związkowej, wyrazi na powyższe zgodę. Do podstawowych celów Związku należy w szczególności:
 - a. ochrona interesów materialnych członków Związku,
 - b. ochrona interesów zdrowotnych członków Związku,
 - c. ochrona interesów socjalnych członków Związku,
 - d. zabezpieczenie praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - e. dążenie do zapewniania pracownikom możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - f. podejmowanie działań zmierzających do pogodzenia interesów pracodawcy z interesami pracowników, w tym m.in. przeciwdziałanie bezrobociu,
 - g. przeciwdziałanie oraz zwalczanie mobbingu, dyskryminacji oraz nierównego traktowania pracowników.
2. Związek może reprezentować pracowników niezrzeszonych w Związku, w sytuacji gdy pracownik ten zwróci się z taką prośbą, w formie pisemnej do Zarządu właściwej terytorialnie Oddziałowej Organizacji Związkowej.

Art. 7

Związek realizuje swoje cele wskazane w art. 6 między innymi poprzez:

1. zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych zgodnie z przepisami prawa,
2. zajmowanie stanowiska w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw członków Związku,
3. reprezentowanie swoich członków wobec pracodawcy, sądów powszechnych oraz władz i organów administracji,
4. sprawowanie kontroli nad warunkami bezpieczeństwa i higieny pracy,
5. udzielanie pomocy prawnej,
6. branie udziału w nadzorze nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy w zakładach pracy zatrudniających członków Związku,
7. udział w negocjacjach w przypadku konfliktu między pracownikiem a pracodawcą,
8. konsultowanie i opiniowanie aktów prawnych z zakresu prawa pracy,
9. zawieranie i wypowiedzanie układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień z pracodawcą,

10. udzielanie pomocy finansowej i/lub materialnej członkom Związku,
11. podejmowanie wszelkich działań niezbędnych w celu ochrony interesów Związku i jego członków,
12. organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi do strajku włącznie, w przypadku naruszenia interesów pracowniczych,
13. szkolenia związkowe,
14. informowanie członków o działaniach Związku.

Art. 8

1. Związek wypełnia swoje zadania z zachowaniem najwyższej staranności, z poszanowaniem praw członków Związku.
2. Podstawowym sposobem realizacji zadań Związku jest współdziałanie z administracją rządową, samorządową, pracodawcami oraz organizacjami zawodowymi, społecznymi i politycznymi.

Rozdział III

Członkostwo w Związku - zasady nabywania i utraty członkostwa w Związku, prawa i obowiązki członków Związku

Art. 9

1. Członkiem Związku może być każdy pracownik zatrudniony w sferze gospodarki wodnej, ochrony środowiska oraz innych usług komunalnych.
2. Członkami Związku mogą być także emeryci i renciści.
3. Członkiem związku może być pracownik, u którego nastąpiła utrata zatrudnienia, pod warunkiem wcześniejszej przynależności do Związku oraz wyrażenia w formie pisemnej chęci pozostania członkiem Związku.
4. Członkostwo w Związku nabywa się z poprzez wypełnienie deklaracji członkowskiej. Wzór deklaracji stanowi załącznik nr 3 do Statutu.
5. Członkostwo w Związku mogą nabyć również pracownicy zatrudnieni w branżach innych niż określonych w pkt. 1 art. 9, po uzyskaniu pisemnej zgody prezydium Zarządu Krajowego Związku.

Art. 10

1. Członkostwo w Związku ustaje w drodze:
 - a. dobrowolnej rezygnacji członka Związku złożonej w formie pisemnej,
 - b. skreślenia z listy członków Związku na skutek nieuregulowania zaległych składek przekraczających okres 6 miesięcy,
 - c. wykluczenia za nieprzestrzeganie Statutu, uchwał oraz innych wewnętrznych regulaminów, a także za działanie na szkodę związku, nieuczciwość lub nieetyczne postępowanie jako członek,
 - d. śmierci,
 - e. rozwiązania się grupy/oddziału.
2. Decyzję o skreśleniu lub wykluczeniu podejmuje Zarząd właściwej Oddziałowej Organizacji Związkowej.
3. W przypadku wykluczenia członka, Zarząd właściwej Oddziałowej Organizacji Związkowej zawiadamia zainteresowanego członka o podjętej decyzji wykluczenia, w terminie nie dłuższym niż 14 dni kalendarzowych od jej podjęcia.
4. W sytuacji skreślenia z listy członków lub wykluczenia, zainteresowanemu służy odwołanie od decyzji w przedmiocie skreślenia lub wykluczenia, do Zebrania Delegatów/Członków właściwej Oddziałowej Organizacji Związkowej w terminie 14 dni kalendarzowych od otrzymania pisma o skreśleniu/wykluczeniu. Złożenie odwołania nie wstrzymuje realizacji decyzji.
- 5.

Art. 11

Oddziałowe Organizacje Związkowe prowadzą ewidencje członków Związku.

Art. 12

Członek Związku ma obowiązek:

1. uczestniczyć w zebraniach Związku oraz posiedzeniach władz Związku do których został wybrany, a w szczególności w zebraniach sprawozdawczo-wyborczych
2. przestrzegać Statutu Związku,
3. przestrzegać uchwał władz Związku,
4. uczestniczyć w działaniach podejmowanych przez Związek,
5. regularnie opłacać składki członkowskie,
6. nie podejmować czynów, które naruszają dobre imię związku oraz mają znamiona nieuczciwego lub nieetycznego postępowania.

Art. 13

Członek Związku ma prawo:

1. wybierać i być wybieranym do wszystkich władz Związku,
2. występować z wnioskami i postulatami do władz Związku,
3. korzystać z pomocy organów Związku w ochronie swych praw i interesów pracowniczych,
4. korzystać z pomocy materialnej i/lub finansowej udzielanej przez Związek
5. obrony w przypadku postawienia mu zarzutów w sprawach wewnątrzwiązkowych oraz do uczestniczenia w zebraniach, na których podejmowane są decyzje dotyczące jego osoby,
6. informacji o decyzjach i innych działaniach władz Związku oraz wglądu do dokumentów dotyczących jego osoby.

Rozdział IV

Struktura organizacyjna Związku, zasady wyborcze, władze Związku oraz sposób reprezentowania Związku

Art. 14

1. Członkowie Związku zrzeszają się na zasadzie terytorialno - zawodowej, co oznacza, że Związek zrzesza członków wszystkich zawodów pracujących w Rzeczypospolitej Polskiej w sferze gospodarki wodnej, ochrony środowiska oraz innych usług komunalnych.
2. Najmniejszą jednostką organizacyjną Związku jest Grupa Związkowa.
3. Podstawową jednostką organizacyjną Związku jest Oddziałowa Organizacja Związkowa.
4. Złożoną jednostką organizacyjną jest Międzyzakładowa Oddziałowa Organizacja Związkowa.
5. Podstawową jednostką terytorialną Związku jest Region Związku.
6. W ramach Związku na wszystkich jego szczeblach mogą być tworzone i działać sekcje zawodowe lub branżowe.
7. Zasady przystąpienia organizacji pozazwiązkowej do Wolnego Związku Zawodowego Pracowników Gospodarki Wodnej i Ochrony Środowiska określa załącznik nr 4.

Art. 15

1. Władze Związku wszystkich szczebli wybierane są w wyborach tajnych, wolnych, równych, przy nieograniczonej liczbie kandydatów.
2. **Sposób i tryb wyborów określa Zarząd Krajowy Związku uchwalając Ordynację Wyborczą.**
3. Kadencja wszystkich organów Związku trwa 5 lat. Kadencja organów Związku kończy się z chwilą wyboru nowych władz i ukonstytuowania się nowych organów.
4. Działalność organów Związku wszystkich szczebli ma charakter jawny.
5. Władze Związku mogą odwoływać członków z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji na pisemną prośbę członka lub w przypadku niespełniania obowiązków członka, wymienionych w art. 12 Statutu.
6. Mandat członka organów Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadku: ustania członkostwa w Związku oraz w przypadku odwołania z zajmowanej funkcji.
7. Władze związku wszystkich szczebli mają obowiązek poinformowania Przewodniczącego Zarządu Krajowego o zmianach osobowych wynikających z przeprowadzonych wyborów, w ciągu 14 dni kalendarzowych od dnia wyborów.

Art. 16

1. Władze związku /wszystkich szczebli/ podejmują samodzielnie uchwały i decyzje w sprawach należących do zakresu ich kompetencji - przestrzegając postanowień niniejszego Statutu i Uchwał nadrzędnych władz. Uchwały, decyzje, postanowienia władz Związku niezgodne z prawem, postanowieniami nadrzędnych władz Związku oraz z postanowieniami Statutu uznane są za nieważne.

2. Uchwały wszystkich władz Związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej 50% ogółu członków tych władz, z zastrzeżeniem wyjątków wskazanych w niniejszym Statucie i Ordynacji Wyborczej. W przypadku równej liczby głosów - decyduje głos przewodniczącego danej struktury organizacyjnej. W drugim ogłoszonym terminie uchwały uznaje się za ważne bez względu na ilość uczestniczących członków lub delegatów, przy czym drugi termin winien być wskazany w treści ogłoszenia o zwołaniu zjazdu lub zebrania w pierwszym terminie, a przerwa pomiędzy pierwszym a drugim terminem nie może być krótsza niż 30 min.
3. Obrady organów Związku są protokołowane. Wszystkie organy Związku zobowiązane są do składania członkom Związku wyjaśnień i sprawozdań ze swojej działalności podczas Zebrań lub na wniosek zainteresowanego członka związku.

Art. 17

1. W skład struktury organizacyjnej Związku wchodzi:

- a. Grupy Związkowe,
- b. Oddziałowe Organizacje Związkowe,
- c. Międzyzakładowe Oddziałowe Organizacje Związkowe,
- d. Regiony Związku,
- e. Zarząd Krajowy.

2. Władzami Związku są:

na szczeblu Grupy

- a. Zebranie Członków Grupy Związkowej,
- b. Zarząd Grupy Związkowej,
- c. Przewodniczący grupy związkowej,

na szczeblu Oddziału oraz Międzyzakładowej Oddziałowej Organizacji Związkowej.

- a. Zebranie Członków/Delegatów Oddziałowej Organizacji Związkowej,
- b. Zarząd Oddziałowej Organizacji Związkowej,
- c. Prezydium Zarządu Oddziałowej Organizacji Związkowej,
- d. Przewodniczący Oddziałowej Organizacji Związkowej,

na szczeblu Regionu

- a. Walne Zebranie Delegatów Regionu,
- b. Zarząd Regionu,
- c. Prezydium Zarządu Regionu,
- d. Przewodniczący Zarządu Regionu,

na szczeblu ogólnokrajowym

- a. Krajowy Zjazd Delegatów Związku, mający charakter: Zjazdu Zwykłego, Zjazdu Sprawozdawczego, Zjazdu Nadzwyczajnego (charakter zjazdu określa Zarząd Krajowy Związku),
- b. Zarząd Krajowy Związku,

- c. Prezydium Zarządu Krajowego,
 - d. Przewodniczący Zarządu Krajowego,
3. Do reprezentowania Związku uprawniony jest Przewodniczący Zarządu Krajowego samodzielnie oraz inne osoby działające na podstawie upoważnienia udzielonego przez Przewodniczącego Zarządu Krajowego, będące członkami Związku.
 4. Do reprezentowania Związku na pozostałych szczeblach uprawniony jest Przewodniczący danej jednostki organizacyjnej oraz inne osoby działające na podstawie upoważnienia udzielonego przez Przewodniczącego lub Zarząd danej jednostki organizacyjnej, będące członkami Związku.

Grupy Związkowe

Art. 18

1. Najmniejszą jednostką organizacyjną Związku jest Grupa Związkowa.
2. Grupa Związkowa zrzesza członków danej instytucji, zakładu, ich części lub wyodrębnionej jednostki organizacyjnej.
3. Grupę Związkową tworzy się za zgodą Oddziałowej Organizacji Związkowej lub Międzyzakładowej Oddziałowej Organizacji Związkowej, wyrażoną w formie pisemnej.
4. Władzami Grupy Związkowej są: Zebranie Członków Grupy Związkowej, Zarząd Grupy Związkowej i Przewodniczący grupy związkowej,
5. Grupa Związkowa wchodzi w skład Oddziałowej Organizacji Związkowej lub Międzyzakładowej Oddziałowej Organizacji Związkowej.
6. Oddziałowa Organizacja Związkowa oraz Międzyzakładowa Oddziałowa Organizacja Związkowa określają uprawnienia i kompetencje Grup Związkowych.

Oddziałowe Organizacje Związkowe

Art. 19

1. Podstawową jednostką organizacyjną Związku jest Oddziałowa Organizacja Związkowa.
2. Władzami Oddziałowej Organizacji Związkowej jest: Zebranie Delegatów/Członków Oddziałowej Organizacji Związkowej, Prezydium Zarządu Oddziałowej Organizacji Związkowej, Zarząd Oddziałowej Organizacji Związkowej, Przewodniczący Oddziałowej Organizacji Związkowej.
3. Zarząd Oddziałowej Organizacji Związkowej kieruje działalnością Związku na terenie zakładu pracy.
4. Zarząd Oddziałowej Organizacji Związkowej wybiera spośród członków Zarządu Wiceprzewodniczącego Zarządu, Skarbnika i Sekretarza.
5. Do reprezentowania Oddziałowej Organizacji Związkowej uprawniony jest Przewodniczący Oddziałowej Organizacji Związkowej samodzielnie, lub osoby ~~przez niego~~ upoważnione zgodnie z art. 17 pkt. 4.

Art. 20

1. Zebranie Delegatów/Członków Oddziałowej Organizacji Związkowej jest najwyższą władzą Oddziałowej Organizacji Związkowej.
2. Do zadań Zebrania Delegatów/Członków Oddziałowej Organizacji Związkowej należy:
 - a. ustalenie programu działania Oddziałowej Organizacji Związkowej,
 - b. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu Oddziałowej Organizacji Związkowej i Oddziałowej Komisji Rewizyjnej,
 - c. na wniosek Oddziałowej Komisji Rewizyjnej udzielanie absolutorium Przewodniczącemu i Zarządowi Oddziałowej Organizacji Związkowej,
 - d. określenie zasad gospodarki finansowej i zatwierdzenie budżetu Oddziałowej Organizacji Związkowej,
 - e. ustalenie wysokości składek członkowskich, w granicach określonych przez Zarząd Krajowy
 - f. wybór delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów Związku
3. Zebrania Sprawozdawcze Delegatów/Członków odbywają się przynajmniej raz w roku, a Zebranie Sprawozdawczo-Wyborcze po upływie kadencji organów Związku, raz na pięć lat. W trakcie Zebrania Sprawozdawczo-Wyborczego wybierane są organy Oddziałowej Organizacji Związkowej oraz Przewodniczący i członkowie Oddziałowej Komisji Rewizyjnej. Skład Zarządu OOOZ określa Ordynacja wyborcza
4. Zebrania Sprawozdawczo-Wyborcze odbywają się nie później niż w terminie 90 dni kalendarzowych od dnia upływu kadencji ustępujących władz.
5. Nadzwyczajne Zebrania Delegatów/Członków odbywają się w dowolnej ilości i zwołuje je Zarząd Oddziałowej Organizacji Związkowej z własnej inicjatywy, na wniosek Oddziałowej Komisji Rewizyjnej działającej na szczeblu zwołuje z co najmniej 1/3 Członków Oddziałowej Organizacji Związkowej. Jeżeli Zarząd Oddziałowej Organizacji Związkowej nie zwoła i nie przeprowadzi Nadzwyczajnego Zebrania Delegatów/Członków w ciągu 30 dni kalendarzowych od dnia złożenia pisemnego wniosku przez wyżej wymienionych - zwołuje je Oddziałowa Komisja Rewizyjna.

Art. 21

1. Zarząd Oddziałowej Organizacji Związkowej składa się z członków w ilości uchwalonej przez Zebranie Sprawozdawczo - Wyborcze.
2. Do zadań Zarządu Oddziałowej Organizacji Związkowej należy min.:
 - a. kierowanie bieżącą działalnością Związku w zakładzie pracy,
 - b. podejmowanie uchwał i realizowanie uchwał organów Związku,
 - c. współdziałanie z pracodawcą we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku,
 - d. zawieranie i wypowiedzanie zakładowego układu zbiorowego pracy,

- e. zajmowanie stanowiska we wszystkich sprawach wynikających ze stosunku pracy dotyczących członków Związku oraz podejmowanie interwencji w koniecznym zakresie,
 - f. zajmowanie stanowiska wobec pracodawcy w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw pracowników,
 - g. kierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziałanie z Państwową Inspekcją Pracy,
 - h. zajmowanie się warunkami życia emerytów i rencistów,
 - i. ustalanie wraz z pracodawcą zasad wykorzystania środków z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
 - j. ustalanie wraz z pracodawcą zmian w regulaminie nagród i premiovania,
 - k. podejmowanie wszelkich innych działań przewidzianych przepisami obowiązującego prawa i niezbędnych w celu ochrony interesów Związku i/lub jego członków.
 - l. prowadzenie rokowań.
3. Pracami Zarządu Oddziałowej Organizacji Związkowej kieruje jednoosobowo Przewodniczący Oddziałowej Organizacji Związkowej.
4. Posiedzenia Zarządu Oddziałowej Organizacji Związkowej odbywają się podczas spotkań stacjonarnych lub z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej.
5. Uchwały, zarządzenia i decyzje Zarządu Oddziałowej Organizacji Związkowej podejmowane są w trybie posiedzenia stacjonarnego lub w trybie obiegowym w szczególności z wykorzystaniem poczty elektronicznej.
6. Tryb obiegowy wymaga zgłoszenia w formie pisemnej adresów poczty elektronicznej poszczególnych członków Zarządu.

Art. 22

1. Prezydium Oddziałowej Organizacji Związkowej składa się z co najmniej trzech członków. Prezydium Oddziałowej Organizacji Związkowej podejmuje uchwały we wszystkich sprawach nie stanowiących zapisów statutowych Zarządu Oddziałowej Organizacji Związkowej.
2. Do zadań Prezydium Oddziałowej Organizacji Związkowej należy w szczególności:
- a. zajmowanie stanowiska w sprawach dotyczących członków organów Związku w przypadku ich konfliktu z pracodawcą,
 - b. określenie zasad organizacyjnych biura związku,
 - c. realizacja uchwał Zarządu Oddziałowej Organizacji Związkowej,
 - d. przygotowanie posiedzeń Zarządu Oddziałowej Organizacji Związkowej.
3. Posiedzenia Prezydium Oddziałowej Organizacji Związkowej zwołuje Przewodniczący Oddziałowej Organizacji Związkowej lub każdy z członków Prezydium samodzielnie.
4. Posiedzenia Prezydium Oddziałowej Organizacji Związkowej będą odbywać się podczas spotkań stacjonarnych lub z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej.

5. W przypadku rezygnacji z pełnionej funkcji/utruty członkostwa jednego z członków Prezydium, jeśli liczba Prezydium wynosi mniej niż trzech członków, Przewodniczący/Zastępca (w przypadku pełnienia funkcji Przewodniczącego) powołuje do składu Prezydium nowych członków, z grona oddziałowej organizacji Związkowej prezydium na tzw. PO (pełniący obowiązki) do czasu nowych wyborów, za zgodą pozostałych członków Prezydium. Wybór zostanie podany do ogólnej wiadomości Oddziałowej Organizacji Związkowej.

Międzyzakładowa Oddziałowa Organizacja Związkowa

Art. 23

1. Międzyzakładowa oddziałowa organizacja związkowa stanowi złożoną jednostkę organizacyjną, która obejmuje członków związkowych z więcej niż jednej organizacji zakładowej, działających w ramach jednego oddziału lub grupy związkowej. Posiada uprawnienia i strukturę odpowiadającą potrzebom reprezentacji członków zatrudnionych w różnych zakładach pracy.
2. Władzami Oddziałowej Organizacji Związkowej jest: Zebranie Delegatów/Członków Oddziałowej Organizacji Związkowej, Prezydium Zarządu Oddziałowej Organizacji Związkowej, Zarząd Oddziałowej Organizacji Związkowej, Przewodniczący Oddziałowej Organizacji Związkowej.
3. Zarząd międzyzakładowej Oddziałowej Organizacji Związkowej kieruje działalnością Związku na terenie zakładów pracy. U wszystkich pracodawców objętych zasięgiem tej organizacji.
4. Zarząd międzyzakładowej Oddziałowej Organizacji Związkowej wybiera spośród członków Zarządu Wiceprzewodniczącego Zarządu, Skarbnika i Sekretarza.
5. Do reprezentowania międzyzakładowej Oddziałowej Organizacji Związkowej uprawniony jest Przewodniczący tej organizacji, samodzielnie lub osoby upoważnione zgodnie z art. 17 pkt. 4
6. Oddziałowe organizacje związkowe mogą wchodzić w skład międzyzakładowych oddziałowych organizacji związkowych, za zgodą Prezydium Zarządu Krajowego Związku.
7. Oddziały związku, które wejdą w skład międzyzakładowej oddziałowej organizacji związkowej, zachowują pełną autonomię w zakresie decyzji o swojej przynależności. Każdy oddział ma prawo w dowolnym momencie podjąć decyzję o wystąpieniu z międzyzakładowej oddziałowej organizacji związkowej i kontynuować działalność jako samodzielny, niezależny oddział związku, z zachowaniem swoich praw i obowiązków określonych w statucie.

Art. 24

1. Zebranie Delegatów/Członków międzyzakładowej Oddziałowej Organizacji Związkowej jest najwyższą władzą tej jednostki organizacyjnej.
2. Do zadań Zebrania Delegatów/Członków międzyzakładowej Oddziałowej Organizacji Związkowej należy:
 - a. ustalenie programu działania międzyzakładowej Oddziałowej Organizacji Związkowej,
 - b. rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu międzyzakładowej Oddziałowej Organizacji Związkowej i międzyzakładowej Oddziałowej Komisji Rewizyjnej,
 - c. na wniosek międzyzakładowej Oddziałowej Komisji Rewizyjnej udzielanie absolutorium Przewodniczącemu i Zarządowi międzyzakładowej Oddziałowej Organizacji Związkowej,

- d. określenie zasad gospodarki finansowej i zatwierdzenie budżetu międzyzakładowej Oddziałowej Organizacji Związkowej,
 - e. ustalenie wysokości składek członkowskich, w granicach określonych przez Zarząd Krajowy,
 - f. wybór delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów Związku.
3. Zebrania Sprawozdawcze Delegatów/Członków odbywają się przynajmniej raz w roku, a Zebranie Sprawozdawczo - Wyborcze po upływie kadencji organów Związku, raz na pięć lat. W trakcie Zebrania Sprawozdawczo-Wyborczego wybierane są organy Międzyzakładowej Oddziałowej Organizacji Związkowej oraz Przewodniczący i członkowie międzyzakładowej Oddziałowej Komisji Rewizyjnej. Skład Zarządu MOOZ określa Ordynacja wyborcza
4. Zebranie Sprawozdawczo-Wyborcze odbywają się nie później niż w terminie 90 dni kalendarzowych od dnia upływu kadencji ustępujących władz.
5. Nadzwyczajne Zebrania Delegatów/Członków odbywają się w dowolnej ilości i zwołuje je Zarząd Międzyzakładowej Oddziałowej Organizacji Związkowej z własnej inicjatywy, na wniosek Międzyzakładowej Oddziałowej Komisji Rewizyjnej działającej na szczeblu z co najmniej 1/3 Członków międzyzakładowej Oddziałowej Organizacji Związkowej. Jeżeli Zarząd Międzyzakładowej Oddziałowej Organizacji Związkowej nie zwoła i nie przeprowadzi Nadzwyczajnego Zebrania Delegatów/Członków w ciągu 30 dni roboczych od dnia złożenia pisemnego wniosku przez wyżej wymienionych - zwołuje je Międzyzakładowa Oddziałowa Komisja Rewizyjna.

Art. 25

1. Zarząd międzyzakładowej Oddziałowej Organizacji Związkowej składa się z członków w ilości uchwalonej przez Zebranie Sprawozdawczo - Wyborcze.
2. Do zadań Zarządu międzyzakładowej Oddziałowej Organizacji Związkowej należy min.:
- a. kierowanie bieżącą działalnością Związku w zakładach pracy, u wszystkich pracodawców objętych zasięgiem tej organizacji.
 - b. podejmowanie uchwał i realizowanie uchwał organów Związku,
 - c. współdziałanie z pracodawcą we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku,
 - d. zawieranie i wypowiedzanie zakładowego układu zbiorowego pracy,
 - e. zajmowanie stanowiska we wszystkich sprawach wynikających ze stosunku pracy dotyczących członków Związku oraz podejmowanie interwencji w koniecznym zakresie,
 - f. zajmowanie stanowiska wobec pracodawcy w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw pracowników,
 - g. kierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziałanie z Państwową Inspekcją Pracy,
 - h. zajmowanie się warunkami życia emerytów i rencistów,
 - i. ustalanie wraz z pracodawcą zasad wykorzystania środków z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
 - j. ustalanie wraz z pracodawcą zmian w regulaminie nagród i premiowania,

- k. podejmowanie wszelkich innych działań przewidzianych przepisami obowiązującego prawa i niezbędnych w celu ochrony interesów Związku i/lub jego członków.
 - l. prowadzenie rokowań.
- 3. Pracami Zarządu międzyzakładowej Oddziałowej Organizacji Związkowej kieruje jednoosobowo Przewodniczący tej Organizacji Związkowej.
 - 4. Posiedzenia Zarządu międzyzakładowej Oddziałowej Organizacji Związkowej odbywają się podczas spotkań stacjonarnych lub z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej.
 - 5. Uchwały, zarządzenia i decyzje Zarządu międzyzakładowej Oddziałowej Organizacji Związkowej podejmowane są w trybie posiedzenia stacjonarnego lub w trybie obiegowym w szczególności z wykorzystaniem poczty elektronicznej.
 - 6. Tryb obiegowy wymaga zgłoszenia w formie pisemnej adresów poczty elektronicznej poszczególnych członków Zarządu.

Art. 26

- 1. Prezydium Międzyzakładowej Oddziałowej Organizacji Związkowej składa się z co najmniej trzech członków. Prezydium międzyzakładowej Oddziałowej Organizacji Związkowej podejmuje uchwały we wszystkich sprawach nie stanowiących zapisów statutowych tej jednostki organizacyjnej.
- 2. Do zadań Prezydium Międzyzakładowej Oddziałowej Organizacji Związkowej należy w szczególności:
 - a. zajmowanie stanowiska w sprawach dotyczących członków organów Związku w przypadku ich konfliktu z pracodawcą,
 - b. określenie zasad organizacyjnych biura związku,
 - c. realizacja uchwał Zarządu międzyzakładowej Oddziałowej Organizacji Związkowej,
 - d. przygotowanie posiedzeń Zarządu międzyzakładowej Oddziałowej Organizacji Związkowej.
- 3. Posiedzenia Prezydium Międzyzakładowej Oddziałowej Organizacji Związkowej zwołuje Przewodniczący Międzyzakładowej Oddziałowej Organizacji Związkowej lub każdy z członków Prezydium samodzielnie.
- 4. Posiedzenia Prezydium międzyzakładowej Oddziałowej Organizacji Związkowej będą odbywać się podczas spotkań stacjonarnych lub z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej.
- 5. W przypadku rezygnacji z pełnionej funkcji/utruty członkostwa jednego z członków Prezydium, jeśli liczba Prezydium wynosi mniej niż trzech członków, Przewodniczący/Zastępca (w przypadku pełnienia funkcji Przewodniczącego) powołuje do składu Prezydium nowych członków, z grona Międzyzakładowej Oddziałowej Organizacji Związkowej prezydium na tzw. PO (pełniący obowiązki) do czasu nowych wyborów, za zgodą pozostałych członków Prezydium. Wybór zostanie podany do ogólnej wiadomości Oddziałowej Organizacji Związkowej.

Regiony Związku

Art. 27

1. Podstawową jednostką terytorialną Związku Zawodowego jest Region, obejmujący swym zasięgiem teren co najmniej jednego województwa.
2. Władzami Regionu są: Walne Zebranie Delegatów Regionu, Zarząd Regionu, Prezydium Zarządu Regionu, Przewodniczący Zarządu Regionu.

Art. 28

1. Do kompetencji Walnego Zebrania Delegatów Regionu należy:
 - a. uchwalanie programu działania organizacji regionalnej Związku,
 - b. podejmowanie uchwał wiążących dla wszystkich struktur Związku działających w Regionie, z wyjątkiem tych, których podejmowanie zostało wyraźnie zastrzeżone dla innych władz Związku,
 - c. ustalenie składu liczbowego i zakresu kompetencji Zarządu Regionu,
 - d. wybór podczas Zebrania Sprawozdawczo-Wyborczego organów Regionu oraz Przewodniczącego i członków Regionalnej Komisji Rewizyjnej,
 - e. zgodne z uchwałami Krajowego Zjazdu Delegatów określenie zasad gospodarki finansowej i majątkowej Regionu, wysokości składki członkowskiej i jej podziału oraz zatwierdzenie budżetu Regionu,
 - f. rozpatrywanie sprawozdań Zarządu Regionu i Regionalnej Komisji Rewizyjnej oraz udzielenie Zarządowi Regionu absolutorium,
 - g. wybór delegatów na Krajowy Zjazd Delegatów, ustalenie częstotliwości i trybu zwoływania Regionalnego Zebrania Delegatów.

Art. 29

Zarząd Regionu jest władzą nadrzędną wobec Oddziałowych Organizacji Związkowych.

Art. 30

1. W skład Zarządu Regionu wchodzi wybrani przez Walne Zebranie Sprawozdawczo-Wyborcze Delegatów Regionu: Przewodniczący Zarządu Regionu i członkowie Prezydium Zarządu Regionu, którzy ze swego grona wybierają wiceprzewodniczącego, sekretarza i skarbnika, a także Przewodniczący Oddziałowych Organizacji Związkowych.
2. Pracami Zarządu Regionu kieruje jednoosobowo Przewodniczący Zarządu Regionu. Przewodniczący Zarządu Regionu reprezentuje Region samodzielnie.

Art. 31

1. Do zadań Zarządu Regionu należy:
 - a. reprezentowanie organizacji regionalnej wobec pracodawców, władz i organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego, a także innych organizacji i instytucji właściwych dla danego regionu,

- b. zwoływanie Walnego Zebrania Delegatów Regionu, którego termin i porządek obrad podaje do wiadomości członków Regionu, co najmniej 2 tygodnie przed datą rozpoczęcia obrad,
- c. zajmowanie stanowiska w sprawach pracowniczych,
- d. udzielanie pomocy finansowej i rzeczowej członkom Związku Zawodowego bądź organizacja takiej pomocy,
- e. pomoc organizacjom oddziałowym w rozwiązywaniu problemów na obszarze działania Oddziałowych Organizacji Związkowych.

Art. 32

1. Prezydium Zarządu Regionu składa się z co najmniej 3 członków. Prezydium Zarządu Regionu jest organem wykonawczym działającej na szczeblu regionu organizacji związkowej. Prezydium Zarządu Regionu podejmuje uchwały we wszystkich sprawach nie stanowiących zapisów statutowych Zarządu Regionu.
2. Do zadań Prezydium Zarządu Regionu należy w szczególności:
 - a. zajmowanie stanowiska w sprawach dotyczących członków organów związku działających na szczeblu Regionu i Oddziału w przypadku ich konfliktu z pracodawcą,
 - b. określenie zasad organizacyjnych biura związku,
 - c. realizacja uchwał regionalnej organizacji związkowej.
 - d. przygotowanie posiedzeń Zarządu Regionalnej Organizacji Związkowej.
3. Posiedzenia Prezydium Zarządu Regionu zwołuje Przewodniczący Zarządu Regionu Związku lub każdy z członków Prezydium samodzielnie.
4. Posiedzenia Prezydium Regionu będą odbywać się podczas spotkań stacjonarnych lub z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej.

Ogólnokrajowe organy związkowe

Art. 33

1. Najwyższym organem Związku jest Krajowy Zjazd Delegatów.
2. Zarząd Krajowy Związku zwołuje Krajowy Zjazd Delegatów za pośrednictwem Zarządów Regionów i/lub międzyzakładowych Oddziałowych Organizacji Związkowych oraz Zarządów Oddziałowych Organizacji Związkowych, powiadamiając członków Związku o terminie, regulaminie i porządku obrad, na co najmniej 14 dni kalendarzowych przed ustaloną datą zebrania.
3. W Krajowym Zjeździe Delegatów biorą udział delegaci wybrani przez Regionalne, Oddziałowe oraz międzyzakładowe Oddziałowe Zebrania Delegatów/Członków oraz ustępujący Zarząd Krajowy i członkowie ustępującej Głównej Komisji Rewizyjnej. Delegaci na Krajowy Zjazd Delegatów Związku wybierani są w sposób i w trybie określonym przez Ordynację Wyborczą uchwaloną przez Zarząd Krajowy Związku.
4. Krajowy Zjazd Delegatów Związku zwoływany jest co najmniej raz na pięć lat.
5. Obradami Krajowego Zjazdu Delegatów kieruje Przewodniczący Zarządu Krajowego Związku, Zastępca Przewodniczącego lub inny członek Zarządu Krajowego Związku, zgodnie z regulaminem

obrad. Krajowy Zjazd Delegatów Związku jest ważny i zdolny do podejmowania uchwał, jeżeli został prawidłowo zwołany oraz jeżeli bierze w nim udział nie mniej niż połowa wybranych delegatów. W przypadku stwierdzenia liczby delegatów mniejszej niż wskazanej w zdaniu poprzednim, zwołuje się Krajowy Zjazd Delegatów Związku w drugim terminie, w godzinę po pierwszym, co należy zaznaczyć w zawiadomieniu. W tym przypadku Krajowy Zjazd Delegatów Związku jest ważny i zdolny do podejmowania uchwał, jeżeli bierze w nim udział co najmniej 1/3 wybranych delegatów. W przypadku stwierdzenia na zwołanym, w drugim terminie, w powyższy sposób Krajowym Zjeździe Delegatów Związku, liczby delegatów mniejszej niż 1/3 wybranych delegatów, odwołuje się Krajowy Zjazd Delegatów Związku zwołany w drugim terminie i wyznacza się kolejny termin zwołania Krajowego Zjazdu Delegatów Związku w okresie nie krótszym niż 4 tygodnie.

6. Zwołany w ten sposób Krajowy Zjazd Delegatów Związku jest ważny i zdolny do podejmowania uchwał, jeżeli bierze w nim udział nie mniej niż 1/2 wybranych delegatów. Zmiany w statucie można uchwalić jedynie gdy większość delegatów (50% + 1) wypowie się za przyjęciem takiej zmiany.

Art. 34

1. Do zadań Krajowego Zjazdu Delegatów Związku należy:
 - a. uchwalenie regulaminu obrad Krajowego Zjazdu Delegatów Związku,
 - b. uchwalenie regulaminu działania Głównej Komisji Rewizyjnej,
 - c. rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdania ustępującego Prezydium Zarządu Krajowego Związku oraz Głównej Komisji Rewizyjnej. Na wniosek Głównej Komisji Rewizyjnej delegaci udzielają lub odmawiają udzielenia absolutorium - Zarządowi Krajowemu Związku za okres pełnienia kadencji,
 - d. ustalenie składu liczbowego i zakresu kompetencji Prezydium Zarządu Krajowego Związku oraz Głównej Komisji Rewizyjnej Związku,
 - e. wybór i odwołanie Przewodniczącego i członków Prezydium Zarządu Krajowego, oraz Przewodniczącego i Członków Głównej Komisji Rewizyjnej,
 - f. ustalenie programu działania Związku,
 - g. zatwierdzenie budżetu Związku,
 - h. ustalanie zasad wynagradzania Przewodniczącego Zarządu Krajowego oraz osób z nim współpracujących.
 - i. uchwalanie zmian w statucie,
 - j. podejmowanie decyzji o rozwiązaniu Związku,
 - k. rozpatrywanie wniosków i postulatów zgłoszonych przez Delegatów na Zjeździe.

Art. 35

Na mocy uchwały Zarządu Krajowego Związku lub Głównej Komisji Rewizyjnej jak też na pisemny wniosek 1/4 ogólnej liczby członków Związku, Zarząd Krajowy Związku zobowiązany jest do wyznaczenia terminu Nadzwyczajnego Krajowego Zjazdu Delegatów nie później niż w ciągu 60 dni kalendarzowych od dnia podjęcia uchwały lub dnia zgłoszenia wniosku. Datę oraz porządek obrad Nadzwyczajnego Krajowego Zjazdu Delegatów Związku, uwzględniający tematy zapisane we wniosku członków lub uchwale, Zarząd Krajowy Związku podaje do wiadomości członków Związku nie później niż 14 dni przed terminem Nadzwyczajnego Krajowego Zjazdu Delegatów Związku.

Art. 36

1. Zarząd Krajowy Związku jest władzą nadrzędną wobec Zarządów: Regionów, międzyzakładowych Oddziałowych Organizacji Związkowych oraz Oddziałowych Organizacji Związkowych.
2. Zarząd Krajowy Związku składa się z Przewodniczącego Zarządu Krajowego, członków Prezydium Zarządu Krajowego oraz z Przewodniczących Zarządów Regionów, Zarządów międzyzakładowych Oddziałowych Organizacji Związkowych oraz Zarządów Oddziałowych Organizacji Związkowych.
3. Do zadań Zarządu Krajowego Związku należy:
 - a. kierowanie działalnością bieżącą Związku,
 - b. określenie celów i zadań Związku,
 - c. realizacja uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów,
 - d. zwoływanie Krajowego Zjazdu Delegatów, którego termin oraz porządek obrad podaje do wiadomości członków Związku,
 - e. organizacja działań prawnych,
 - f. współpraca z ogólnokrajowymi organizacjami i federacjami związkowymi,
 - g. ustalenie wysokości dolnej i górnej granicy składek członkowskich,
 - h. zgłoszenie zmian (wykreślenia/dopisania) w Krajowym Rejestrze Sądowym.
4. Pracami Zarządu Krajowego Związku kieruje jednoosobowo Przewodniczący Zarządu Związku, do którego należy decyzja o powołaniu Sekretarza (ze względów praktyczno-porządkowych, regionalizacji oraz siedziby zamieszkania Przewodniczącego) spośród członków Związku. Decyzja zostanie przekazana do wiadomości Przewodniczących Zarządów. Przewodniczący Zarządu Związku może pełnić równocześnie funkcje związkowe w Oddziałowej Organizacji Związkowej, Międzyzakładowej Oddziałowej Organizacji Związkowej oraz w Regionie Związku. Przewodniczący Zarządu Krajowego Związku reprezentuje Związek samodzielnie.
5. W przypadku, gdyby Przewodniczący Związku w trakcie trwania jego kadencji nie mógł sprawować swojej funkcji, jego obowiązki przejmuje Wiceprzewodniczący. W takiej sytuacji Wiceprzewodniczący Zarządu lub inny wskazany członek Prezydium Krajowego Związku reprezentuje związek samodzielnie.
6. Zarząd Krajowy Związku zbiera się w zależności od potrzeb nie rzadziej niż raz na 12 miesięcy.
7. Posiedzenia Zarządu Związku będą odbywać się podczas spotkań stacjonarnych lub z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej.

Art. 37

1. Prezydium Zarządu Krajowego składa się z ilości członków ustalonej na Krajowym Zjeździe Delegatów. Prezydium Zarządu Krajowego podejmuje uchwały we wszystkich sprawach nie stanowiących zapisów statutowych Zarządu Krajowego.
2. Do zadań Prezydium należy w szczególności:
 - a. zajmowanie stanowiska w sprawach dotyczących członków organów związku na szczeblu krajowym w przypadku ich konfliktu z pracodawcą,

- b. określenie zasad organizacyjnych biura związku,
 - c. realizacja uchwał Zarządu Krajowego Związku,
 - d. przygotowanie posiedzeń Zarządu Krajowego,
 - e. podejmuje uchwałę o akcji protestacyjnej i o wejściu w spór zbiorowy
 - f. zawieranie i wypowiedzanie ponadzakładowych układów zbiorowych.
3. Posiedzenia Prezydium Zarządu Krajowego zwołuje Przewodniczący Zarządu Krajowego Związku lub każdy z członków Prezydium nie rzadziej niż raz na 90 dni kalendarzowych.
4. Posiedzenia Prezydium Zarządu Związku będą odbywać się podczas spotkań stacjonarnych lub z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej.

Rozdział V

Komisje Rewizyjne

Art. 38

1. Związkowymi organami kontrolnymi są Komisje Rewizyjne
 - a. Oddziałowa,
 - b. Regionalna,
 - c. Główna,

Art. 39

1. Oddziałowa Komisja Rewizyjna sprawuje nadzór nad działalnością Związku i jego organów na szczeblu Oddziałowej Organizacji.
2. Do zadań Oddziałowej Komisji Rewizyjnej należy:
 - a. kontrola realizacji uchwał i postanowień Zarządu Oddziałowej Organizacji Związkowej,
 - b. kontrola działalności finansowej Zarządu Oddziałowej Organizacji Związkowej,
 - c. przedkładanie Zarządowi Oddziałowej Organizacji Związkowej informacji i sprawozdań z wyników przeprowadzanych kontroli oraz uwag i wniosków,
 - d. składanie Zarządowi Oddziałowej Organizacji Związkowej sprawozdania z kontroli przeprowadzonej po upływie każdego roku działalności,
 - e. przeprowadzać kontrole oraz wykonywać sprawozdania zgodnie z wytycznymi i regulaminem Głównej Komisji Rewizyjnej.
3. W skład Oddziałowej Komisji Rewizyjnej nie mogą wchodzić członkowie Zarządu Oddziałowej Organizacji Związkowej.
4. Członkowie oraz Przewodniczący Oddziałowej Komisji Rewizyjnych wybierani są przez Zebranie Sprawozdawczo-Wyborcze Delegatów/Członków Oddziałowej Organizacji Związkowej, w liczbie określonej przez to Zebranie. Członkowie Oddziałowej Komisji Rewizyjnej wybierają ze swojego grona Wiceprzewodniczącego.
5. Uchwały Oddziałowej Komisji Rewizyjnej podejmowane są zwykłą większością głosów i są ważne gdy w posiedzeniu Komisji uczestniczy co najmniej połowa jej członków.
6. W przypadku wygaśnięcia przed upływem kadencji mandatu Przewodniczącego Oddziałowej Komisji Rewizyjnej /jego uprawnienia przejmuje Wiceprzewodniczący.
7. Posiedzenia Oddziałowej Komisji Rewizyjnej zwołuje Przewodniczący Oddziałowej Komisji Rewizyjnej lub na wniosek co najmniej dwóch członków Oddziałowej Komisji Rewizyjnej.
8. Posiedzenia Oddziałowej Komisji Rewizyjnej będą odbywać się podczas spotkań stacjonarnych lub z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej.

Art. 40

1. Regionalna Komisja Rewizyjna sprawuje nadzór nad działalnością Związku i jego organów na szczeblu Regionu.

2. Do zadań Regionalnej Komisji Rewizyjnej należy:

- a. kontrolowanie działalności Zarządu Regionu w zakresie działalności finansowej i zgodności działania z postanowieniami statutu i uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów oraz Walnego Zebrania Delegatów Regionu.
- b. przedkładanie Regionalnemu Zebraniu Delegatów Regionu sprawozdań ze swej działalności,
- c. przedkładanie Walnemu Zebraniu Delegatów Regionu wniosku o udzielenie absolutorium Przewodniczącemu Zarządowi Regionu.
- d. w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w działaniu Zarządu Regionu lub Oddziałowych Organizacji Związkowych do kompetencji Regionalnej Komisji Rewizyjnej należy wydawanie wiążących zarządzeń naprawczych,

3. W skład Regionalnej Komisji Rewizyjnej nie mogą wchodzić członkowie Zarządu Regionu Związku.

4. Członkowie oraz Przewodniczący Regionalnych Komisji Rewizyjnych wybierani są przez Walne Zebranie Delegatów Regionu, w liczbie określonej przez to Zebranie. Członkowie Regionalnej Komisji Rewizyjnej wybierają ze swego grona Wiceprzewodniczącego.

5. Uchwały Regionalnej Komisji Rewizyjnej są podejmowane zwykłą większością głosów i są ważne gdy w posiedzeniu Komisji uczestniczy co najmniej połowa jej członków.

6. W przypadku wygaśnięcia przed upływem kadencji mandatu Przewodniczącego Regionalnej Komisji Rewizyjnej jego uprawnienia przejmuje Wiceprzewodniczący.

7. Posiedzenia Regionalnej Komisji Rewizyjnej zwołuje Przewodniczący Regionalnej Komisji Rewizyjnej co najmniej raz na 90 dni kalendarzowych lub na wiosek co najmniej dwóch członków Regionalnej Komisji Rewizyjnej.

8. Posiedzenia Regionalnej Komisji Rewizyjnej będą odbywać się podczas spotkań stacjonarnych lub z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej.

Art. 41

1. Członkowie oraz Przewodniczący Głównej Komisji Rewizyjnej Związku wybierani są przez Krajowy Zjazd Delegatów w liczbie określonej przez ten Zjazd, z zastrzeżeniem, że Główna Komisja Rewizyjna składa się z co najmniej 3 członków.

2. Członkowie Głównej Komisji Rewizyjnej nie mogą być członkami Zarządu Krajowego.

3. Do zadań Głównej Komisji Rewizyjnej należy:

- a. kontrolowanie działalności Zarządu Krajowego Związku,
- b. nadzór nad realizacją uchwał wszystkich organów Związku oraz nadzorowanie prowadzenia gospodarki finansowej i majątkowej Związku,
- c. przedkładanie Krajowemu Zjazdowi Delegatów Związku sprawozdań ze swej działalności,
- d. przedkładanie Krajowemu Zjazdowi Delegatów Związku wniosku o udzielenie absolutorium ustępującemu Przewodniczącemu i Zarządowi Krajowemu,
- e. rozpatrywanie sprawozdań Regionalnych i Oddziałowych Komisji Rewizyjnych. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w działaniu Związku, Komisja Rewizyjna może: wydawać zarządzenia naprawcze, które są obowiązujące dla Zarządu Krajowego Związku, Zarządu Regionu

i Zarządu Oddziałowej Organizacji Związkowej, wystąpić do Zarządu Krajowego Związku o zwołanie Nadzwyczajnego Krajowego Zjazdu Delegatów, wystąpić z wnioskiem do Krajowego Zjazdu Delegatów Związku lub Nadzwyczajnego Zjazdu Delegatów Związku odwołanie całego Zarządu Krajowego Związku lub poszczególnych jego członków.

4. Uchwały Głównej Komisji Rewizyjnej są podejmowane zwykłą większością głosów i są ważne gdy w posiedzeniu Komisji uczestniczy co najmniej połowa jej członków.
5. Posiedzenia Głównej Komisji Rewizyjnej zwoływane są przez Przewodniczącego lub na wiosek co najmniej dwóch członków Głównej Komisji Rewizyjnej, co najmniej raz na 90 dni.
6. Posiedzenia Głównej Komisji Rewizyjnej będą odbywać się podczas spotkań stacjonarnych lub z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej.

Rozdział VI

Źródła finansowania działalności Związku oraz majątek związku

Art. 42

1. Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości oraz środki pieniężne.
2. Majątek Związku pochodzi ze składek członkowskich, darowizn, dotacji, subwencji, dochodów z majątku i podejmowanej przez Związek działalności.
3. Wpłacone składki na rzecz związku nie podlegają zwrotowi.

Art. 43

1. Majątek Związku przeznaczony jest na finansowanie działalności statutowej Związku.
2. Gospodarka finansowa Związku prowadzona jest na podstawie uchwalanych budżetów rocznych.

Art. 44

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych pozostających w gestii Zarządu Krajowego uprawnieni są: Przewodniczący Zarządu Krajowego Związku z innym członkiem Zarządu Krajowego Związku łącznie, w granicach udzielonego pełnomocnictwa przez Zarząd Krajowy Związku.
2. W sytuacji określonej w art. 32 ust. 5 do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych pozostających w gestii Zarządu Krajowego Związku uprawnieni są Wiceprzewodniczący Zarządu Krajowego Związku z innym członkiem Zarządu Krajowego Związku łącznie, w granicach udzielonego pełnomocnictwa przez Zarząd Krajowy Związku.

Art. 45

Do składania oświadczenia woli w sprawach majątkowych pozostających w gestii Regionu uprawnieni są: Przewodniczący Zarządu Regionu ze Skarbnikiem Regionu łącznie lub Skarbnik Regionu i Wiceprzewodniczący Zarządu Regionu łącznie.

Art. 46

Do składania oświadczenia woli w sprawach majątkowych pozostających w gestii Oddziału uprawnieni są: Przewodniczący Oddziałowej Organizacji Związkowej ze Skarbnikiem łącznie lub Skarbnik i Wiceprzewodniczący Oddziałowej Organizacji Związkowej łącznie.

Rozdział VII

Postanowienia końcowe

Art. 47

W sprawach nie objętych postanowieniami Statutu lub w sprawach spornych decyzje podejmuje Zarząd Krajowy Związku.

Art. 48

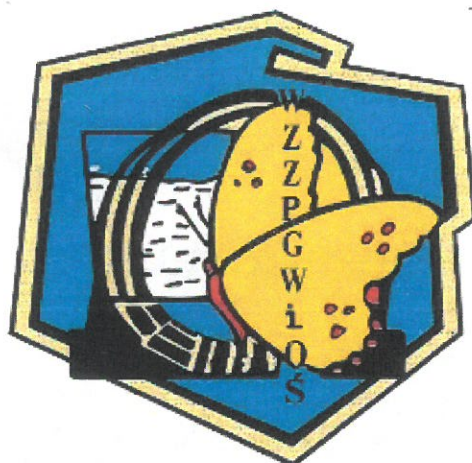
W przypadku likwidacji Związku czynności likwidacyjne wykonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Zjazd Delegatów. Cały majątek związku zostaje przekazany według decyzji podjętej przez Zjazd Delegatów. Z wykonanych prac Komisja Likwidacyjna sporządza protokół oraz składa sprawozdanie we właściwym dla Związku Sądzie Rejestrowym.

Art. 49

Związek zawodowy przetwarza i chroni dane osobowe swoich członków zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w szczególności z rozporządzeniem RODO.

Art. 50

Związek zawodowy przestrzega przepisów podatkowych, zasad rachunkowości oraz obowiązku sprawozdawczości.



wzór nr 1 – logo kolorowe

1. Logo związku przedstawia wzór Nr 1.
2. Logo związku podlega ochronie prawnej.
3. Do posługiwania się logiem związku uprawnione są wszystkie struktury organizacyjne związku.
4. Logo Związku może być umieszczane na:
 - a. papierze listowym i kopertach,
 - b. flagach i transparentach Związku,
 - c. odznace honorowej „Wolnego Związku Zawodowego Pracowników Gospodarki Wodnej i Ochrony Środowiska”
5. Wydawnictwach prasowych wydawanych przez Związek.
6. Innych emblematkach i dokumentach po uzyskaniu zgody Zarządu Krajowego.

Stosowanie logo Związku do celów innych niż wymienione bez zgody Zarządu Krajowego jest zabronione.

Wszystkie kwestie sporne dotyczące stosowania logo związku rozstrzyga Zarząd Krajowy.



wzór nr 1 – flaga związku



wzór nr 2 – sztandar związku

1. Flagę związku przedstawia wzór nr 1.
2. Sztandar związku przedstawia wzór nr 2.
3. Powyższych wzorów flagi i sztandaru mają prawo używać wszystkie struktury organizacyjne związku.

Stosowanie innego wzoru i kolorystyki Flagi związku bez uzyskania zgody Rady Krajowej jest zabronione.



***Wolny Związek Zawodowy Pracowników Gospodarki
Wodnej i Ochrony Środowiska
Oddział***

DEKLARACJA CZŁONKOWSKA

Proszę o przyjęcie mnie na członka WZZPGWiOŚ

1. Nazwisko i imię
2. Data urodzenia
3. Adres zamieszkania
4. Miejsce pracy
5. Stanowisko
6. Telefon.....

**Ze Statutem zostałem zapoznany i zobowiązuję się do przestrzegania postanowień Statutu WZZPGWiOŚ (Statut umieszczony na stronie internetowej:
www.wzzpgwios.pl)**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w Deklaracji członkowskiej na potrzeby WZZPGWiOŚ

....., dnia Podpis :

UPOWAŻNIENIE DLA DZIAŁU PŁAC

Wyrażam zgodę na potrącanie z mojego miesięcznego wynagrodzenia składki członkowskiej w wysokości z tytułu przynależności do: Wolnego Związku Zawodowego Pracowników Gospodarki Wodnej i Ochrony Środowiska Oddział

Wysokość i zasady składek określane są przez aktualną uchwałę Zarządu Oddziału.

1. Nazwisko i imię
2. Miejsce pracy

....., dnia podpis:



**Zarząd Krajowy Wolnego Związku Zawodowego
Pracowników Gospodarki Wodnej i Ochrony Środowiska
z siedzibą w Warszawie 02-015 Warszawa ul. Pl. Starynkiewicza 5**

**DEKLARACJA PRZYSTĄPIENIA
do
Wolnego Związku Zawodowego Pracowników
Gospodarki Wodnej i Ochrony Środowiska**

1. Proszę o przyjęcie organizacji związkowej :
do Wolnego Związku Zawodowego Pracowników Gospodarki Wodnej i Ochrony Środowiska.
2. Adres:
3. Skład Zarządu przystępującej organizacji związkowej :
.....
.....
.....
.....
4. Skład Komisji Rewizyjnej:
.....
.....
.....
5. Organizacja działa w sferze: gospodarki wodnej, ochrony środowiska, inne
(właściwe podkreślić)
6. Organizacja przystępująca zapoznała się ze Statutem WZZPGWiOŚ i zobowiązuje się do
uiszczania składki na rzecz związku oraz za przynależność do Forum ZZ w wysokościach i na
zasadach określonych przez aktualną uchwałę Zarządu Krajowego

.....
(podpis Przewodniczącego Organizacji Związkowej)

..... dnia

REGULAMIN PRZYJMOWANIA ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH DO WOLNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW GOSPODARKI WODNEJ I OCHRONY ŚRODOWISKA

1. Do struktur krajowej organizacji związkowej może przystąpić każda organizacja związkowa działająca w branży określonej w art. 9 Statutu Związku
2. Każda przystępująca organizacja związkowa tworzyć będzie Oddział struktur krajowych i wpisana zostanie do Rejestru naszej organizacji po podjęciu Uchwały przez Zarząd Krajowy.
3. Wolny Związek Zawodowy Pracowników Gospodarki Wodnej i Ochrony Środowiska jest członkiem Centrali Forum ZZ, która jest organizacją reprezentatywną. Jednocześnie każdy z Oddziałów automatycznie wchodzi w skład Forum ZZ.
4. Warunkiem przystąpienia jest złożenie wypełnionej Deklaracji oraz podjęcie Uchwały przez władze statutowe o przystąpieniu do WZZPGWiOŚ.
5. Zapoznanie się ze Statutem i Ordynacją Wyborczą
6. Jednocześnie Przewodniczący nowoprzyjętego Oddziału wchodzi w skład Zarządu Krajowego WZZPGWiOŚ.

DOKUMENTY NIEZBĘDNE DO PRZYSTĄPIENIA ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ DO WZZPGWiOŚ

- Deklaracja o przystąpieniu
- Uchwała podjęta przez władze statutowe o przystąpieniu
- Decyzja o przyznaniu NIP (kserokopia)
- Oświadczenie, że związek zawodowy nie należy do żadnej organizacji o zasięgu krajowym oraz do żadnej centrali związkowej
- Wyciąg protokołu z wyborów władz statutowych